

Ano II – Nº 066 – São José do Goiabal, quarta-feira, 27 de setembro de 2023

PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JOSÉ DO GOIABAL

DECRETO Nº. 0383/2023, de 26 de Setembro de 2023

“INSTAURA PROCESSO DE SELEÇÃO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DE GESTORES ESCOLARES, PARA FINS DE CUMPRIMENTO DE CONDICIONALIDADE REFERENTE À DISTRIBUIÇÃO DA COMPLEMENTAÇÃO VAAR FUNDEB E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS”.

O Prefeito do Município de São José do Goiabal, no uso de suas atribuições legais e, Considerando que a Constituição da República de 1988, estabelece em seu artigo 212 A, inciso V, alínea “c”, incluído pela Emenda Constitucional n.º 108/2020, que uma das complementações da União no âmbito do FUNDEB - Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de Valorização dos Profissionais da Educação será distribuída na proporção de 2,5 (dois inteiros e cinco décimos) pontos percentuais nas redes públicas que, cumpridas condicionalidades de melhoria de gestão previstas em lei, alcancarem evolução de indicadores a serem definidos, de atendimento e melhoria da aprendizagem com redução das desigualdades, nos termos do sistema nacional de avaliação da educação básica;

Considerando a previsão contida no art. 5º, inciso III e art. 14, § 1º, inciso I da Lei 14.113 de 25 de dezembro de 2020 a qual regulamenta o FUNDEB, de que trata o art. 212-A da Constituição Federal, em especial no que se refere ao cumprimento da condicionalidade referente ao provimento do cargo ou função de gestor escolar de acordo com critérios técnicos de mérito e desempenho ou a partir de escolha realizada com a participação da comunidade escolar dentre candidatos aprovados previamente em avaliação de mérito e desempenho;

Considerando que o Decreto n.º 10.656 de 22 de março de 2021, o qual regulamenta a Lei n.º 14.113, de 25 de dezembro de 2020, que dispõe sobre o FUNDEB, estabelece em seu art. 43, inciso I, § 1º, que a condicionalidade referente ao provimento do cargo ou da função de gestor escolar de acordo com critérios técnicos de mérito e desempenho ou a partir de escolha realizada com a participação da comunidade escolar entre candidatos aprovados previamente em avaliação de mérito e desempenho deve constar na legislação local;

Considerando que a Lei n.º 954 de 05 de janeiro de 2009, a qual criou o cargo de provimento em comissão de Diretor de Escola para fins de gestão das unidades escolares municipais, o qual é de recrutamento amplo e tem como requisito mínimo formação em nível médio;

Considerando que o Decreto n.º 336 de 12 de setembro de 2022, regulamenta, em âmbito municipal, a indicação qualificada ao cargo de diretor de escola a partir de critérios técnicos de mérito e desempenho e dá outras providências;

Considerando que compete à Comissão Intergovernamental de Financiamento da Educação Básica de Qualidade – CINFEB aprovar as metodologias de aferição das condicionalidades de melhoria de gestão e dos indicadores para fins de distribuição da complementação VAAR às redes públicas de ensino, para vigência no exercício de 2024, o que foi estabelecido nos termos da Resolução n.º 01 de 28 de julho de 2023;

Considerando que a Resolução n.º 01 de 28 de julho de 2023, estabelece em seu art. 1º, parágrafo único, que serão consideradas habilitadas na condicionalidade prevista no inciso I do § 1º

do art. 14 da Lei n.º 14.113/2020 as redes que possuem legislação local normatizando o provimento do cargo de gestor escolar por meio de critérios técnicos de mérito e desempenho ou a partir de escolha realizada com a participação da comunidade escolar dentre candidatos aprovados previamente em avaliação de mérito e desempenho e **que comprovarem ter, no mínimo, iniciado processo de seleção para provimento de cargos de gestores escolares, por meio da publicação de edital ou documento equivalente, que configure processo seletivo, até a data limite estabelecida no art. 6º da referida Resolução, a saber: 30/09/2023;**



MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DO GOIABAL

DIÁRIO OFICIAL ELETRÔNICO MUNICIPAL

Instituído pela Lei Municipal 1.170 de 07 de Março de 2022
www.saojosedogoiabal.mg.gov.br

Considerando que nos termos da Recomendação Conjunta MPC-MG n.º 001/2022, expedida pelo Ministério Público de Contas do Estado de Minas Gerais, o montante de recursos referentes à complementação do FUNDEB VAAR “*é certamente significativo e não pode ser desprezado pelo Estado ou qualquer município de Minas Gerais, sobretudo quando ensino público ainda ostenta índices educacionais aquém do ideal e os entes se encontram em déficit com diversas metas impostas pelo Plano Nacional de Educação (PNE)*”;

Considerando que nos termos da referida Recomendação Conjunta MPC-MG n.º 001/2022, “*aperda de receita pública destinada ao financiamento de serviço tão essencial como ensino básico em razão da inobservância de normas constitucionais e legais pelo gestor público, seja por sua desídia ou pela desorganização administrativa do ente, pode ensejar diversas sanções judiciais e/ou administrativas de natureza pessoal e institucional, com destaque para a rejeição das contas anuais de governo e o julgamento irregular das contas de gestão*”;

DECRETA:

Art. 1º Fica instaurado, nos termos do Edital constante do anexo único do presente Decreto, o processo de seleção para provimento de cargos de gestores escolares, para fins de cumprimento de condicionalidade referente à distribuição da complementação VAAR FUNDEB, observadas as disposições previstas na Lei n.º 954 de 05 de janeiro de 2009 referentes ao cargo de Diretor Escolar no Decreto n.º 336 de 12 de setembro de 2022.

Art. 2º O processo de seleção para provimento de cargos de gestores escolares deverá observar os seguintes critérios técnicos de mérito e desempenho:

- I – Formação em nível médio;
- II – Estar em dia com as obrigações eleitorais;
- III - Não estar, nos cinco anos anteriores à data da escolha para o cargo, sofrendo efeitos de sentença penal condenatória;
- IV - Capacidade de liderança;
- V - Habilidade em trabalhar em equipe;
- VI - Capacidade de organização de rotinas e de solução de conflitos;
- VII - Capacidade de gerenciar, nos aspectos pedagógicos, administrativos e financeiros.

Art. 3º- Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, revogando as disposições em contrário.

Publique-se, registre-se e cumpra-se.

Município de São José do Goiabal, em 26 de Setembro de 2023.

JOSE ROBERTO GARIFF

Assinado de forma digital por JOSE
ROBERTO GARIFF
GUIMARAES:53329902604

GUIMARAES:53329902604 Dados: 2023.09.26 15:34:08 -03'00'

José Roberto Gariff Guimarães / CPF: 533.299.026-04

Prefeito Município de São José do Goiabal

- Anexo Único -

PROCESSO DE SELEÇÃO GESTORES ESCOLARES

EDITAL N.º 01/2023

1 - OBJETIVOS

1.1 – Processo de seleção para provimento de cargos de gestores escolares, para fins de cumprimento de condicionalidade referente à distribuição da complementação VAAR FUNDEB, observadas as disposições previstas na Lei n.º 954 de 05 de janeiro de 2009 referentes ao cargo de Diretor de Escola e no Decreto n.º 336 de 12 de setembro de 2022.

1.2 - Ocorrendo a vacância do cargo em comissão de Diretor de Escola, por ocasião de novos provimentos, o Executivo, em observância ao princípio da gestão democrática do ensino público, consagrado no inciso VI do art. 206 da Constituição da República de 1988 e no inciso VIII do art.3 da Lei 9.394/96, observará a lista de candidatos credenciados por meio do presente Processo de Seleção.

1.3 - Poderão participar do Processo de Seleção ao cargo de Diretor de Escola, os profissionais docentes ou de funções de suporte pedagógico direto à docência, de direção ou administração escolar, planejamento, inspeção, supervisão, orientação educacional, coordenação e assessoramento pedagógico.

2 – ATRIBUIÇÕES

2.1 – O profissional designado deverá desenvolver/executar as atribuições previstas para o cargo conforme a respectiva Lei de criação.

3 – QUALIFICAÇÃO E CRITÉRIOS DE CLASSIFICAÇÃO

3.1 - O candidato deverá possuir cumulativamente, como requisitos essenciais e indispensáveis, os requisitos gerais constantes da Lei n.º 954 de 05 de janeiro de 2009 referentes ao cargo de Diretor de Escola e atender aos critérios técnicos de mérito e desempenho previstos no Decreto n.º 336 de 12 de setembro de 2022.

3.2 - Poderão participar desta seleção todas as pessoas físicas interessadas que atenderem às suas exigências, inclusive quanto à documentação constante deste edital de designação, sendo vedada a participação de pessoas jurídicas.

3.3 - O candidato deve arcar com todos os custos decorrentes da elaboração e apresentação de seus documentos, não sendo devida nenhuma indenização pela realização de tais atos.

3.4 - O candidato deve gozar de boa saúde física e mental, comprovada em exame médico, no momento da nomeação.

3.5 – Para fins de seleção e habilitação dos candidatos inscritos no presente Processo, serão verificados o atendimento aos seguintes critérios técnicos de mérito e desempenho:

3.5.1 – Formação em nível médio;

3.5.2 – Estar em dia com as obrigações eleitorais;

3.5.3 – Não estar, nos cinco anos anteriores à data da escolha para o cargo, sofrendo efeitos de sentença penal condenatória;

3.5.3 - Capacidade de liderança;

3.5.4 - Habilidade em trabalhar em equipe;

3.5.5 - Capacidade de organização de rotinas e de solução de conflitos;

3.5.6 - Capacidade de gerenciar, nos aspectos pedagógicos, administrativos e financeiros.

3.7 – Serão credenciados para compor lista de candidatos ao cargo de provimento em comissão de Diretor de Escola, para fins de livre nomeação pelo Executivo, em observância ao disposto nos incisos II e V do artigo 37 da Constituição Federal, todos os candidatos habilitados no presente processo de seleção.

4 – DA EFETIVAÇÃO DA INSCRIÇÃO E RESPECTIVAS COMPROVAÇÕES

4.1 - Local: Departamento Municipal de Educação, no endereço sito na **Praça Cônego João Pio, 30, Centro São José do Goiabal.**

Período: 09/10/2023 a 09/11/2023.

Horário: 08h às 12h e de 13h às 16h

ENDEREÇO: Praça Cônego João Pio, 30-Centro -35.986-000-São José do Goiabal-MG
TELEFAX : (31) 3858 5121/5132-E-MAIL: gabinete@saojosedogoiabal.mg.gov.br

Página 3 de 7



MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DO GOIABAL

DIÁRIO OFICIAL ELETRÔNICO MUNICIPAL

Instituído pela Lei Municipal 1.170 de 07 de Março de 2022
www.saojosedogoiabal.mg.gov.br

- 4.2 - Os candidatos deverão apresentar a qualificação exigida mediante apresentação de documentos hábeis na forma do presente Edital e da legislação vigente e, ainda, dos seguintes documentos, observado os itens 3.1 e 3.2:
- 4.3 - Certidão de quitação eleitoral, expedida pelo TSE;
- 4.1.2 - Certidão de quitação militar ou certificado de reservista (candidatos do sexo masculino);
- 4.1.3 - Ficha de Antecedentes Criminais (FAC);
- 4.1.4 - Comprovante de escolaridade correspondente ao nível médio;
- 4.1.5 - Cópia da carteira de identidade ou outro documento com foto com previsão legal de substituir a carteira de identidade;
- 4.1.6 - Em observância aos princípios do julgamento objetivo, impessoalidade, isonomia, razoabilidade e moralidade, os quesitos referentes à capacidade de liderança, habilidade em trabalhar em equipe, capacidade de organização de rotinas e de solução de conflitos e capacidade de gerenciar, nos aspectos pedagógicos, administrativos e financeiros serão avaliados pela Secretaria Municipal de Educação em até 90 (noventa) dias da nomeação do candidato credenciado no presente processo.
- 4.1.7 - Para habilitação nos quesitos constantes do item 4.1.6 do presente Edital, o profissional deverá obter pontuação percentual maior ou igual a 70% (setenta por cento), apurado pela média aritmética da pontuação obtida em cada um dos quesitos avaliados, em avaliação realizada por comissão composta por membros do Departamento Municipal de Educação, Escolas Municipais e Conselho Municipal de Educação ou Conselho do Fundeb.
- 4.1.8 - O profissional que não for habilitado nos quesitos constantes do item 4.1.6 do presente Edital, poderá, a critério do Executivo, ser novamente avaliado em até 90 (noventa) dias da datado resultado da primeira apuração.
- 4.1.9 - Na hipótese de não habilitação do profissional após a realização da nova avaliação prevista no item 4.1.8, o Executivo poderá proceder à exoneração do Diretor de Escola e nomeação de novo candidato constante da lista de credenciados ao exercício do respectivo cargo, em homenagem aos princípios da gestão democrática do ensino público e garantia de padrão de qualidade.

5 - FORMA DE REMUNERAÇÃO

5.1 - O valor mensal bruto do vencimento a ser pago ao Diretor de Escola será aquele indicado no Anexo II deste edital, em conformidade com o estabelecido na legislação municipal em vigor.

6 - LOCAL E HORÁRIO DE TRABALHO

6.1 - O profissional será lotado em conformidade com o estabelecido no instrumento de nomeação, podendo haver alteração a qualquer tempo, no interesse do serviço público e em conformidade com o que estabelece os incisos II e V do artigo 37 da Constituição Federal

7 - DURACÃO

7.1 - O cargo de Diretor de Escola, por possuir atribuições de direção, chefia e assessoramento, trata-se de cargo em comissão, de livre nomeação e exoneração pelo Executivo, em observância ao disposto nos incisos II e V do artigo 37 da Constituição Federal.

7.2 - O presente Processo de Seleção terá validade de 1 (um) ano, podendo ser prorrogado por igual período.

8 - RECURSOS:

8.1 - Caberá recurso em todas as fases do Processo de Seleção.

8.2 - O início e o término do prazo de apresentação de recursos somente ocorrerão nos dias em que houver expediente nas Repartições Públicas Municipais, aplicáveis, no que couberem, as normas do Código de Processo Civil na contagem dos prazos.

8.3 - O recurso, devidamente fundamentado, deverá conter dados que informem sobre a identidade do recorrente e seu respectivo número de inscrição.

8.4 - Os recursos serão protocolizados junto à Secretaria Municipal de Educação.

8.5 - Serão rejeitados liminarmente os recursos protocolizados fora do prazo ou não fundamentados e os que não contiverem dados necessários à identificação do candidato.

9 - DISPOSIÇÕES FINAIS:

9.1 - A nomeação para exercer o cargo em comissão de Diretor de Escola, será efetivada por ato do Prefeito Municipal.

9.2 - Será exonerado por ato do Prefeito Municipal o servidor ocupante do cargo em comissão de Diretor de Escola que, no exercício do cargo, tenha cometido atos que comprometam o funcionamento regular da escola, devidamente comprovados em processo administrativo, em que sejam assegurados o contraditório e ampla defesa.

9.3 - Integram o presente Edital os Anexos I, II, III, IV e V.

9.4 - Os casos omissos serão resolvidos pela Secretaria Municipal de Educação.



MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DO GOIABAL

DIÁRIO OFICIAL ELETRÔNICO MUNICIPAL

Instituído pela Lei Municipal 1.170 de 07 de Março de 2022
www.saojosedogoiabal.mg.gov.br

Município de São José do Goiabal, em 26 de Setembro de 2023.

JOSE ROBERTO GARIFF

Assinado de forma digital por JOSE
ROBERTOGARIFF
GUIMARAES:53329902604

GUIMARAES:53329902604 Dados: 2023.09.26 15:35:33 -03'00'

José Roberto Gariff Guimarães/CPF: 533.299.026-04

Prefeito Município de São José do Goiabal



MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DO GOIABAL

DIÁRIO OFICIAL ELETRÔNICO MUNICIPAL

Instituído pela Lei Municipal 1.170 de 07 de Março de 2022
www.saojosedogoiabal.mg.gov.br

ANEXO I

Edital 01/2023 – Cargo

Item	Denominação	Tipo
01	Diretor de Escola	Cargo de Provimento em Comissão

ANEXO II

Edital 01/2023 - Relação de Pré-requisitos Específicos e Vencimentos

Item	Denominação	Vencimento Mensal (R\$)	Crítérios Técnicos de Mérito e Desempenho
01	Diretor de Escola	3.585,29	Formação em nível médio; Estar em dia com as obrigações eleitorais; Não estar, nos cinco anos anteriores à data da escolha para o cargo, sofrendo efeitos de sentença penal condenatória; Capacidade de liderança; Habilidade em trabalhar em equipe; Capacidade de organização de rotinas e de solução de conflitos; Capacidade de gerenciar, nos aspectos pedagógicos, administrativos e financeiros.

ANEXO III

Edital 01/2023 - Calendário de Atividades

Anexo V

Descrição	Período
Publicação do edital	27/09/2023
Inscrições e entrega dos documentos dos candidatos	09/10/2023 até 09/11/2023
Verificação de documentos	10/11/2023 até 16/11/2023
Divulgação resultado preliminar – Lista de Credenciados	20/11/2023
Prazo para interposição de eventuais recursos	21/11/2023 e 22/11/2023
Divulgação julgamento recursos	27/11/2023
Divulgação resultado definitivo – Lista de Credenciados	28/11/2023
Homologação Designação	30/11/2023

Anexo IV

Edital 01/2023 - Fie

INSCRIÇÃO N.º _____/2023

Cargo: _____

Nome: _____

RG: _____ CPF: _____

Telefones: _____ E-mail: _____

São José do Goiabal, _____ de _____ de 2023.

Assinatura do Candidato

Assinatura do Servidor Responsável pela Inscrição

COMPROVANTE DE INSCRIÇÃO N.º _____/2023

Processo de Seleção - Edital n.º 001/2023

Cargo: _____

Nome: _____

RG: _____ CPF: _____

Assinatura do Servidor Responsável pela Inscrição

José Roberto
Gariff
Guimarães/Prefei
to Município de
São José do Goiabal

PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma IziSign. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://www.portaldeassinaturas.com.br/Verificar/7625-762F-3F20-FB7A> ou vá até o site <https://www.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: 7625-762F-3F20-FB7A



Hash do Documento

A5AD19EF81B8DDEAE1403F1B274903011D207FFEF709DEAEC34840C758680FF6

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 27/09/2023 é(são) :

Luiz Henrique Miranda Moraes - 055.970.616-23 em 27/09/2023

09:21 UTC-03:00

Tipo: Certificado Digital

